

提案書評価基準

項目・着眼点	配点				
	A (特に優れている)	B (優れている)	C (普通である)	D (やや妥当でない)	E (妥当でない)
1 業務実績					
○共済組合のような複数の事業主が存在する団体との契約実績があるか ○当組合と同規模の会員数の団体との契約実績があるか	20点	16点	12点	8点	0点
2 実施方針					
総合福利厚生事業代行サービス提供にあたっての基本的考え方、当該事業の業務目的を十分に理解し、反映したものであるか。	50点	40点	30点	20点	0点
3 サービス利用可能者の範囲					
組合員以外でサービスを利用できる範囲はどこまでか	20点	16点	12点	8点	0点
4 基本事業に関する内容					
○サービス利用方法が複数用意されているなど、誰もが利用しやすい方法がとられているか。 ○各サービスの種類・数が充実しているか。 ○当組合員にとって、魅力的な内容となっているか。 ○組合員の健康維持・増進に役立つサービスが充実しているか。	100点	80点	60点	40点	0点
5 周年事業					
○サービス利用方法が複数用意されているなど、誰もが利用しやすい方法がとられているか。 ○各サービスの種類・数が充実しているか。 ○当組合員にとって、魅力的な内容となっているか。 ○組合員の健康維持・増進に役立つサービスが充実しているか。 ○ポイントの付与・変更等が適正に管理でき、管理方法も簡便であるか。	50点	40点	30点	20点	0点
6 保健事業の提案及び実施					
提案内容が優れているか。実現性があるか。	30点	24点	18点	12点	0点
7 業務実施に関する事項					
(1) 事前準備					
○円滑な導入が見込めるか ○宿泊系サービスの事前予約について配慮されているか ○ガイドブック作成及び配布の工程が円滑であるか。当組合員にとって、魅力的なガイドブックを作成できるか。 ○利用者カード作成及び配布の工程は円滑であるか。新採用者の利用者カードについても迅速に対応できるか。 ○サービス開始前に内容・利用方法等をわかりやすく組合員へ周知する方法の提案・ツールの提供等ができるか。	50点	40点	30点	20点	0点
(2) サービス導入後の運用					
○履行期間内において、提案時と同等以上のサービスを提供する継続力があるか。 ○利用状況を管理し、実績報告及び分析的確に行えるか。 ○利用者からの意見や苦情への対応方法は迅速かつ適切に行えるか。 ○利用者等の満足度の把握をし、利用促進へと繋げられるか	70点	56点	42点	28点	0点
(3) 利用者カードについて					
○組合員番号（職員番号）での管理が可能であるか。 ○採用や退職等の組合員入退会登録及び利用者カードの発行は円滑かつ迅速に行えるか。	50点	40点	30点	20点	0点
(4) 個人情報保護					
組合員・利用者の個人情報の管理等を適切に行えるか。	20点	16点	12点	8点	0点
8 経費					
経費に対して提案内容が優れているか。	20点	16点	12点	8点	0点
9 ワーク・ライフ・バランスに関する取組					
○次世代育成支援対策推進法による認定の取得（くるみんマーク）	2点				0点
○女性活躍推進法に基づく認定の取得（えるぼし）	2点				0点
○よこはまグッドバランス賞の認定の取得	2点				0点
○若者雇用促進法に基づくユースエール認定の取得	2点				0点
10 障害者雇用に関する取組					
従業員45.5人以上の場合は、障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.2%を達成しているか。従業員45.5人未満の場合は障害者を1人以上雇用しているか。	4点				0点
11 市内企業					
市内に本社または事業所があるか。	4点				0点
12 中小企業					
資本金の額または出資の総額が5千万円以下の会社または常時使用する従業員の数が100人以下の会社か。	4点				0点
満点	500点				