

<本市常勤職員（フルタイム会計年度任用職員を除く）の方へ>

共済時報No.591（令和4年12月5日発行）
横浜市職員共済組合 職員共済課庶務係
電話 671-3369 FAX 664-5379
<http://www.yokohama-kyosai.or.jp/>

給与改定に伴う共済掛金の取り扱いについて

給与改定により、令和4年4月1日に遡及して給与が引き上げられることとなりました。これに伴い、標準報酬月額が変更になる場合があります。

この給与改定の対象となる方の標準報酬の取扱いは、次のとおりです。

- 今回の給与の遡及改定による、令和4年4月からの標準報酬月額の遡及見直しは行いません。
- 給与改定による差額調整が行われる令和4年12月を起算月として、令和4年12月から令和5年2月までの報酬の月平均※と従前の標準報酬等級を比較して2等級以上の差が生じた方は、令和5年3月から新たな等級に切り替わります【随時改定】。
よって、令和4年10～12月の超過勤務が多い方は、令和5年3月から適用される標準報酬月額が増額となる（随時改定の対象となる）場合があります。
（※12月に支給された4月から11月までの差額は除きます。）

随時改定について

掛金の算定基礎となる「標準報酬月額」は、年1回の【定時決定（4月から6月までの報酬の月平均額から算定）】（9月）が基本ですが、固定的給与に変動があり、かつ「固定的給与変動月以後継続した3か月間の報酬の月平均額から算定した標準報酬の等級」と「すでに決定されている標準報酬の等級」とを比べて2等級以上の差が生じた場合には、変動後4か月目に標準報酬月額を改定します【随時改定】。

ステップ 1

次の3つの要件全てに該当すること

- 要件1 固定的給与（※1）に変動があること
扶養手当、通勤手当等の諸手当の変動のほか、毎年4月の給料の昇給も「固定的給与の変動」に該当します。なお、今回の給与改定は「固定的給与の変動」に該当します。

（※1）固定的給与 報酬のうち、勤務実績に関係なく月等を単位として、一定の額が継続して支給される報酬	○給料（給料表の給料月額）
	○諸手当のうち 扶養、地域、住居、初任給調整、単身赴任、特殊勤務（月額・定率）、通勤（6か月定期は1か月相当で計算）、管理職 等
非固定的給与 （固定的給与以外のもの）	○諸手当のうち 特殊勤務（日額）、超過勤務、宿日直、管理職員特別勤務、休日給、夜勤、寒冷地 等

（※1）休職等の一時的な勤務状態（育児休業・病気休職等）によって固定的給与の変動があった場合は、随時改定の対象にはなりません。

- 要件2 「固定的給与変動月以後継続した3か月間の報酬の月平均額から算定した標準報酬の等級」と「すでに決定されている標準報酬の等級」とを比べて2等級以上の差がある場合
- 要件3 固定的給与変動月以降の継続した3か月間の支払い基礎日数(※2)が全て17日以上ある場合

(※2)支払い基礎日数について

その月の報酬支払の基礎となった日数。(勤務を要しない日、報酬の全部が支給されない日(欠勤、無給の休職、無給の休暇等)は除く。報酬の一部が支給されない日(私傷病休職8割支給、減給処分等)は含む。)

- 育児短時間勤務者の場合
 - ・ 一月当たりの勤務を要する日数が17日以上(週5勤務等)の場合、実際に受けた報酬により報酬月額を算定します。
 - ・ 一月当たりの勤務を要する日数が17日未満(週3勤務等)の場合、支払基礎日数が17日未満である月(勤務日数が、要勤務日数に4分の3を乗じて得た数に相当する日数以上となる月に限る。)を17日以上である月とみなして報酬月額を算定します。

(例)週3勤務により当該月の要勤務日数が15日の場合 ⇒ $15日 \times 3/4$ (端数切上げ) = 12日
 この場合、勤務した日数が12日以上であれば算定基礎月に含めることになります。

ステップ 2

2等級以上の差が、固定的給与と3か月間の報酬の平均額のいずれもが増額、または、いずれもが減額した場合に限り、随時改定が行われます。

報酬	固定的給与	↑	↑	↓	↓	↑	↓
	非固定的給与	↑	↓	↓	↑	↓	↑
報酬平均額(3か月)		↑	↑	↓	↓	↓	↑
随時改定の適用		○	○	○	○	×	×

変動の要因である「固定的給与」と変動の結果の「報酬平均額」の矢印が同じ向きのとき随時改定となります。

標準報酬等級表（令和4年10月1日改定）

報酬		標準報酬等級			標準報酬月額 (円)	標準報酬日額 (円)	給与から控除される掛金額/月 (円)				掛金額合計/月 (円)		
		短期給付	長期給付				短期掛金 ①	長期給付②		介護掛金 ③	40歳未満 (①+②)	40歳以上 (①+②+③)	
円以上	円未満		厚生年金	退職等年金給付	厚生年金保険料	退職等年金掛金							
0	～	63,000	1	※	※	58,000	2,640	2,021	8,052	660	516	10,733	11,249
63,000	～	73,000	2	※	※	68,000	3,090	2,370	8,052	660	605	11,082	11,687
73,000	～	83,000	3	※	※	78,000	3,550	2,719	8,052	660	694	11,431	12,125
83,000	～	93,000	4	1	1	88,000	4,000	3,067	8,052	660	783	11,779	12,562
93,000	～	101,000	5	2	2	98,000	4,450	3,416	8,967	735	872	13,118	13,990
101,000	～	107,000	6	3	3	104,000	4,730	3,625	9,516	780	925	13,921	14,846
107,000	～	114,000	7	4	4	110,000	5,000	3,834	10,065	825	979	14,724	15,703
114,000	～	122,000	8	5	5	118,000	5,360	4,113	10,797	885	1,050	15,795	16,845
122,000	～	130,000	9	6	6	126,000	5,730	4,392	11,529	945	1,121	16,866	17,987
130,000	～	138,000	10	7	7	134,000	6,090	4,671	12,261	1,005	1,192	17,937	19,129
138,000	～	146,000	11	8	8	142,000	6,450	4,950	12,993	1,065	1,263	19,008	20,271
146,000	～	155,000	12	9	9	150,000	6,820	5,229	13,725	1,125	1,335	20,079	21,414
155,000	～	165,000	13	10	10	160,000	7,270	5,577	14,640	1,200	1,424	21,417	22,841
165,000	～	175,000	14	11	11	170,000	7,730	5,926	15,555	1,275	1,513	22,756	24,269
175,000	～	185,000	15	12	12	180,000	8,180	6,274	16,470	1,350	1,602	24,094	25,696
185,000	～	195,000	16	13	13	190,000	8,640	6,623	17,385	1,425	1,691	25,433	27,124
195,000	～	210,000	17	14	14	200,000	9,090	6,972	18,300	1,500	1,780	26,772	28,552
210,000	～	230,000	18	15	15	220,000	10,000	7,669	20,130	1,650	1,958	29,449	31,407
230,000	～	250,000	19	16	16	240,000	10,910	8,366	21,960	1,800	2,136	32,126	34,262
250,000	～	270,000	20	17	17	260,000	11,820	9,063	23,790	1,950	2,314	34,803	37,117
270,000	～	290,000	21	18	18	280,000	12,730	9,760	25,620	2,100	2,492	37,480	39,972
290,000	～	310,000	22	19	19	300,000	13,640	10,458	27,450	2,250	2,670	40,158	42,828
310,000	～	330,000	23	20	20	320,000	14,550	11,155	29,280	2,400	2,848	42,835	45,683
330,000	～	350,000	24	21	21	340,000	15,450	11,852	31,110	2,550	3,026	45,512	48,538
350,000	～	370,000	25	22	22	360,000	16,360	12,549	32,940	2,700	3,204	48,189	51,393
370,000	～	395,000	26	23	23	380,000	17,270	13,246	34,770	2,850	3,382	50,866	54,248
395,000	～	425,000	27	24	24	410,000	18,640	14,292	37,515	3,075	3,649	54,882	58,531
425,000	～	455,000	28	25	25	440,000	20,000	15,338	40,260	3,300	3,916	58,898	62,814
455,000	～	485,000	29	26	26	470,000	21,360	16,384	43,005	3,525	4,183	62,914	67,097
485,000	～	515,000	30	27	27	500,000	22,730	17,430	45,750	3,750	4,450	66,930	71,380
515,000	～	545,000	31	28	28	530,000	24,090	18,475	48,495	3,975	4,717	70,945	75,662
545,000	～	575,000	32	29	29	560,000	25,450	19,521	51,240	4,200	4,984	74,961	79,945
575,000	～	605,000	33	30	30	590,000	26,820	20,567	53,985	4,425	5,251	78,977	84,228
605,000	～	635,000	34	31	31	620,000	28,180	21,613	56,730	4,650	5,518	82,993	88,511
635,000	～	665,000	35	32	32	650,000	29,550	22,659	59,475	4,875	5,785	87,009	92,794
665,000	～	695,000	36			680,000	30,910	23,704	59,475	4,875	6,052	88,054	94,106
695,000	～	730,000	37			710,000	32,270	24,750	59,475	4,875	6,319	89,100	95,419
730,000	～	770,000	38			750,000	34,090	26,145	59,475	4,875	6,675	90,495	97,170
770,000	～	810,000	39			790,000	35,910	27,539	59,475	4,875	7,031	91,889	98,920
810,000	～	855,000	40			830,000	37,730	28,933	59,475	4,875	7,387	93,283	100,670
855,000	～	905,000	41			880,000	40,000	30,676	59,475	4,875	7,832	95,026	102,858
905,000	～	955,000	42			930,000	42,270	32,419	59,475	4,875	8,277	96,769	105,046
955,000	～	1,005,000	43			980,000	44,550	34,162	59,475	4,875	8,722	98,512	107,234
1,005,000	～	1,055,000	44			1,030,000	46,820	35,905	59,475	4,875	9,167	100,255	109,422
1,055,000	～	1,115,000	45			1,090,000	49,550	37,997	59,475	4,875	9,701	102,347	112,048
1,115,000	～	1,175,000	46			1,150,000	52,270	40,089	59,475	4,875	10,235	104,439	114,674
1,175,000	～	1,235,000	47			1,210,000	55,000	42,180	59,475	4,875	10,769	106,530	117,299
1,235,000	～	1,295,000	48			1,270,000	57,730	44,272	59,475	4,875	11,303	108,622	119,925
1,295,000	～	1,355,000	49			1,330,000	60,450	46,363	59,475	4,875	11,837	110,713	122,550
1,355,000	～		50			1,390,000	63,180	48,455	59,475	4,875	12,371	112,805	125,176

※長期給付は、報酬が83,000円未満の場合も、1等級（標準報酬月額88,000円、標準報酬日額4,000円）です。

（参考）令和4年10月からの変更点・・・改正地共済法の施行に伴い、標準報酬の等級、月額等が変わっています。