

令和7年12月期 期末・勤勉手当における 共済掛金等の算定方法について

令和7年12月期の期末・勤勉手当における共済掛金・保険料の算定方法について、お知らせします。

期末・勤勉手当に係る共済掛金は、「標準期末手当等の額（期末手当等支給額から1,000円未満を切り捨てた額）」を算定基礎とし、この「標準期末手当等の額」に下表の掛金率を乗じて算出します。

（「標準期末手当等の額」の決定においては、毎月の給与から控除している掛金の算定基礎である「標準報酬月額・等級」を用いません。）

【保険料・掛金率】

単位：千分率(‰)

| 区分 | | 令和7年度 掛金率 | |
|--------------------|---------|-----------|---------|
| | | 一般組合員 | 短期組合員 |
| 長期 給付 | 厚生年金保険料 | 91.50 ※1 | |
| | 退職等年金掛金 | 7.50 | |
| 短期 給付 | 短期掛金 ※2 | 56.82 | 56.82 |
| | 介護掛金 ※3 | 8.30 | 8.30 |
| 掛金率 計 | | 155.82 | 56.82 |
| 掛金率 計（40歳以上65歳未満） | | 164.12 | 65.12 |
| 後期高齢者医療被保険者（75歳以上） | | 10.02 ※4 | 2.52 ※5 |

※1 厚生年金保険料は70歳未満の組合員の方に納めていただきます。

※2 短期掛金には、育児・介護休業手当金及び保健事業に係る掛金率が含まれています。

※3 介護掛金は、介護保険第2号被保険者（市町村に住所を有する40歳以上65歳未満の方）である組合員の方が対象となります（40歳に達した月（1日生まれの方は前月）の分から65歳に達した月の前月（1日生まれの方は前々月）の分まで）。

※4 退職等年金掛金及び育児・介護休業手当金に係る掛金率を適用します。

※5 育児・介護休業手当金に係る掛金率のみ適用します。

【上限額があります】

「標準期末手当等の額」には、次の上限額が設定されています。

| | | | |
|------|--------------|---|----------------------|
| 長期給付 | 1支給期につき150万円 | → | 一般組合員 (長期給付・短期給付) |
| 短期給付 | 年度累計で573万円 | | |
| | | → | 短期組合員 (短期給付) |

計 算 例

標準期末手当等の額 × 保険料・掛金率(端数切捨て)

【一般組合員】

期末・勤勉手当の額994,069円の場合

→標準期末手当等の額994,000円(支給額から1,000円未満を切り捨てて、決定します。)

- ① 厚生年金保険料 90,951円($994,000円 \times 91.50/1000$)
- ② 退職等年金掛金 7,455円($994,000円 \times 7.50/1000$)
- ③ 短期掛金 56,479円($994,000円 \times 56.82/1000$)
- ④ 介護掛金 8,250円($994,000円 \times 8.30/1000$)
(介護掛金は40歳から64歳までの組合員が対象です。)

【短期組合員】

期末・勤勉手当の額563,765円の場合

→標準期末手当等の額563,000円(支給額から1,000円未満を切り捨てて、決定します。)

- ① 短期掛金 31,989円($563,000円 \times 56.82/1000$)
- ② 介護掛金 4,672円($563,000円 \times 8.30/1000$)
(介護掛金は40歳から64歳までの組合員が対象です。)

ぜひ一度、使ってみませんか？ マイナンバーカードの保険証利用

詳細は厚生労働省WEB サイトをご確認ください。 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_08277.html

